

Qualitätspolitik

Diese Qualitätspolitik gilt für die gesamte Belegschaft der Deutsche Edelstahlwerke Karrierewerkstatt und dient als Leitbild. Das Management und alle Mitarbeitenden verpflichten sich dazu, durch vorgelebtes Beispiel in ihrem täglichen Handeln als Promotoren dieser Unternehmensphilosophie zu agieren. Die Wirksamkeit des Managementsystems wird durch die Geschäftsführung regelmäßig überprüft und im Bedarfsfall angepasst. Gemeinsam tragen das Management und die Belegschaft zur kontinuierlichen Verbesserung der Wirksamkeit des Managementsystems bei.

Für unser Handeln setzen wir uns folgende Leitsätze:

Leidenschaftliche und engagierte **Mitarbeitende sind der Schlüssel zu unserem Erfolg**. Wir zeigen **hohe Wertschätzung** gegenüber unseren Mitmenschen, fördern, motivieren und fordern sie. Wir **tragen gemeinsam Verantwortung** für das Erreichen unserer Unternehmensziele.

Wir schützen alle Mitarbeitenden, Auszubildenden, Bildungsteilnehmer sowie alle Gäste der Karrierewerkstatt durch höchste Sicherheitsstandards. **Arbeits- und Gesundheitsschutz sind uns wichtig und haben oberste Priorität**. Unsicheres Verhalten wird zu keiner Zeit akzeptiert oder toleriert.

Der Fokus unseres Handelns liegt auf der **Förderung, Aus- und Weiterbildung sowie der persönlichen Entwicklung von Menschen**. Wir gestalten und begleiten kleine und große Karrieren.

Wir sind ein **starker, verlässlicher und vertrauenswürdiger Partner**. Unser Team steht für **hochwertigen Service zum Besten unserer Kunden**. Der Erfolg und die Zufriedenheit unserer Kunden sind unser Ansporn.

Wir arbeiten im **partnerschaftlichen Dialog mit unseren Kunden**, hören ihnen zu, verstehen ihre Bedürfnisse und orientieren uns konsequent an ihren Anforderungen. Wir handeln flexibel, um die **Erwartungen unserer Kunden** bestmöglich zu erfüllen, vor allem im Hinblick auf die **Qualität unserer Leistungen**. Stete Kundenorientierung ist die Grundlage unseres Handelns.

Wir suchen uns **starke Lieferanten als Partner**, die unsere **Qualitätsansprüche** erfüllen und unser **Bewusstsein für Compliance** teilen.

Wir fördern das **Umweltbewusstsein** aller Mitarbeitenden und gewährleisten durch ressourcenschonendes Handeln den **Schutz unserer Umwelt**. Wir vermeiden Verschwendung, prüfen und optimieren unsere Prozesse kontinuierlich hinsichtlich ihrer Umweltauswirkungen.

Wir **arbeiten zielorientiert** und kontrollieren die **Erreichung unserer Ziele** regelmäßig.

Als zertifiziertes Unternehmen **entwickeln wir unsere Qualitätsstandards stetig weiter**. Wir **optimieren kontinuierlich unsere Dienstleistungen und Prozesse**.

Wir kennen unsere Risiken und minimieren sie kontinuierlich. Wir sehen **Veränderung als Herausforderung und Chance** und **streben nach Verbesserung** Tag für Tag.

DEUTSCHE EDELSTAHLWERKE KARRIEREWERKSTATT GMBH

Geschäftsführung



Gunnar Dachrodt



Frank-Michael Kühn